

## Partenaires historiques

Différents partenaires participent depuis le début à l'organisation du Prix Excellencia, au Jury ou à la sélection des candidates.

### Le Ministère du Travail, des Relations sociales et de la Solidarité

Le ministre du travail, des relations sociales et de la solidarité, Monsieur Xavier Bertrand, prépare et met en oeuvre la politique du Gouvernement en matière de travail, de relations sociales, de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles, de droits des femmes, de parité et d'égalité professionnelle, entre autres missions. A ce titre, il est directement impliqué, avec Madame Valérie Letard, la Secrétaire d'Etat aux Solidarités, dans la préparation de la conférence gouvernementale sur l'égalité professionnelle qui ouvrira fin novembre avec les partenaires sociaux.

Site Web : <http://www.travail-solidarite.gouv.fr/espaces/femmes-egalite/>

### Le Service des Droits des Femmes et de l'Egalité (SDFE)

Le Service des Droits des Femmes et de l'Egalité dépend du ministère délégué à la cohésion sociale et à la parité. Il met en oeuvre la politique de l'égalité entre les hommes et les femmes et promeut les droits des femmes. Son mode d'action est une démarche intégrée qui vise à maintenir le recours à des mesures spécifiques pour corriger les inégalités et à prendre en compte la perspective de l'égalité hommes-femmes, dans l'ensemble des processus de décision, dans tous les domaines et par tous les acteurs.

Le SDFE comprend 230 agents répartis entre une administration centrale de 50 personnes et un réseau déconcentré de 180 personnes implantées sur 104 points du territoire (y compris dans les départements et territoires d'Outre Mer). Placées sous l'autorité des préfets de région ou de département, 26 déléguées régionales et 75 chargées de mission départementales mettent en oeuvre sur l'ensemble du territoire la politique de l'égalité entre les hommes et les femmes.

Avec le soutien des enseignants et des Régions, le SDFE organise chaque année le Prix de la Vocation Scientifique et Technique des Filles qui attribue à 600 élèves de terminale une dotation de 1000 €; chacune.

Dans chaque région, un jury décerne les prix à des jeunes filles qui font le choix de s'orienter vers des filières scientifiques et techniques de l'enseignement supérieur où elles sont peu nombreuses. Les conditions à remplir et les renseignements concernant les dates de retrait et de dépôt des dossiers sont à demander aux Délégations régionales aux droits des femmes et à l'égalité.

Les lauréates du PVST sont invitées à concourir pour le « Prix Excellencia des Jeunes » récompensant une lycéenne ou une étudiante se destinant au métier d'ingénieur high-tech et ayant déjà démontré des capacités à mener à bien un projet ou à intégrer ces technologies parfois complexes dans le cadre d'un travail d'étude ou d'un club. Les enseignants et animateurs de projets high-tech associatifs sont invités à inscrire des candidates démontrant de réelles capacités professionnelles et des qualités personnelles remarquables.

Site Web : [http://www.femmes-egalite.gouv.fr/grands\\_dossiers/dossiers/education/pvst.htm](http://www.femmes-egalite.gouv.fr/grands_dossiers/dossiers/education/pvst.htm)

### Le Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)

En jouant la carte de la parité, le Centre National de la Recherche Scientifique s'est lancé un nouveau défi : celui de promouvoir la place des femmes dans les sciences. Un constat : les femmes n'ont pas toute leur place dans la société &hellip; La recherche n'échappe pas à cette discrimination : 11 femmes prix Nobel scientifique contre 457 hommes. Louis Pasteur, en 1855, n'avait pas déclaré " Pas de dames au cours de sciences "

En 2001, Geneviève Berger, directrice générale du CNRS crée et préside un Comité de pilotage intitulé "Disciplines, métiers, carrières et genre. La place des femmes au CNRS ". En juillet de la même année, elle adosse à ce comité une Mission pour la place des femmes au CNRS. Le CNRS devient ainsi le 1er organisme à se doter d'une structure opérationnelle, véritable levier pour l'impulsion et le suivi d'actions telles que : statistiques, analyses, identification des facteurs affectant la carrière des femmes (plafond de verre), représentations de la femme au CNRS, situation des femmes au travail, sensibilisation à la question du genre, promotion des recherches sur le genre : autant de chantiers dont

l'aboutissement devrait permettre à la parité de devenir un facteur d'excellence pour l'organisme, gagnant ainsi le pari de l'équilibre entre les femmes et les hommes.

Site Web: <http://www.cnrs.fr/mpdf/>

#### ↳ Institut National de Recherche en Informatique et Automatique (INRIA)

L'INRIA a l'ambition d'être au plan mondial, un institut de recherche au coeur de la société de l'information. L'INRIA, institut national de recherche en informatique et en automatique placé sous la double tutelle des ministères de la recherche et de l'industrie, a pour vocation d'entreprendre des recherches fondamentales et appliquées dans les domaines des sciences et technologies de l'information et de la communication (STIC). L'institut assure également un fort transfert technologique en accordant une grande attention à la formation par la recherche, à la diffusion de l'information scientifique et technique, à la valorisation, à l'expertise et à la participation à des programmes internationaux. Jouant un rôle fédérateur au sein de la communauté scientifique de son domaine et au contact des acteurs industriels, l'INRIA est un acteur majeur dans le développement des STIC en France.

Site Web: <http://www.inria.fr/>

#### ↳ Association Française des Femmes Ingénieurs

L'Association Française des Femmes Ingénieurs (Femmes Ingénieurs) regroupe des femmes diplômées des grandes écoles d'ingénieurs, des femmes scientifiques qui exercent ou ont exercé des métiers d'Ingénieur. L'association est membre du CNISF (Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France), de l'Association Femmes et Sciences, d'INWES (Réseau International des Femmes Ingénieurs et Scientifiques). Elle est présidée par Madame Monique Moutaud, membre du jury du Prix Excellencia.

Site Web: <http://www.femmes-ingenieurs.org>

#### ↳ Association Femmes et Sciences

L'association Femmes et Sciences a été créée en décembre 2000, à la suite des travaux sur la place des filles dans les filières scientifiques, initiés dans le cadre du collectif d'associations Demain la Parité et dirigés par Huguette Delavault. Les études de la Commission européenne sur la place des femmes dans la recherche académique en Europe occidentale, concrétisées par le rapport, dit rapport ETAN, sont aussi à l'origine de l'association. L'association Femmes et Sciences a pour objectifs de renforcer la position des femmes exerçant des carrières scientifiques et techniques dans les secteurs public et privé, de promouvoir l'image des sciences chez les femmes et l'image des femmes dans les sciences, d'inciter les jeunes filles à s'engager dans les carrières scientifiques et techniques.

Femmes et Sciences a pour membres des chercheuses et chercheurs de toutes disciplines, des administratrices et administrateurs de la recherche publique, des ingénieur-e-s et scientifiques, exerçant dans la recherche publique ou privée, des enseignant-e-s du secondaire ou du supérieur, des associations amies et des Grandes Ecoles.

Site Web : [http://www.int-evry.fr/femmes\\_et\\_sciences/](http://www.int-evry.fr/femmes_et_sciences/)

#### Le Club Informatique des Grandes Entreprises Françaises (Cigref)

Le Cigref, Club informatique des grandes entreprises françaises, a été créé en 1970. Il regroupe plus de cent très grandes entreprises et organismes français et européens de tous les secteurs d'activité (banque, assurance, énergie, distribution, industrie, services...). Le Cigref est une association indépendante à but non lucratif. La finalité du Cigref est de promouvoir le bon usage des systèmes d'information comme facteur de compétitivité et de création de valeur pour l'entreprise. Les membres du Cigref rassemblent plus de 120 000 professionnels de l'informatique et des télécoms et plus de 4 millions d'utilisateurs finaux. Chaque année l'association publie des études sur des sujets d'intérêts communs. Elle entretient des relations avec les organismes de régulation et les pouvoirs publics en France et en Europe. Elle défend les intérêts des grandes entreprises et dialogue avec tous les acteurs concernés par les technologies de l'information.

Site Web : <http://www.cigref.fr>

#### Le Cabinet Diversity Source Manager

Le cabinet de Conseil en Ressources Humaines et Diversité Diversity Source Manager vous propose de faire de la diversité, un atout majeur de votre réussite. Dans sa vision, le monde de l'information et l'ouverture des marchés internationaux imposent de repenser les méthodes de management et nécessitent de valoriser toutes les formes de talents.

Outre la créativité et l'innovation, l'expression de la diversité conduit à un nouvel équilibre, source de profits et permet d'optimiser les capacités de réflexion et d'action des organisations. Favoriser un dosage subtil entre les managers féminins et masculins afin de diversifier ses équipes constitue, dès lors, un enjeu stratégique pour l'entreprise.

Le cabinet propose donc à ses clients recruteurs une méthode d'approche directe performante et inédite qui repose sur la présentation de profils diversifiés intégrant des cadres féminins. Il leur met également à disposition une expertise de mise en oeuvre de la diversité pour enrichir leurs équipes (diagnostic et préconisations, mise en place de plans d'actions personnalisés, formation et outils pour accueillir et développer la diversité).

Et, pour permettre la réussite des cadres féminins aux postes de management, ce cabinet met en place un accompagnement spécifique pour développer le potentiel féminin (coaching et suivi particulier de carrière, conseils pour optimiser l'équilibre vies privée/professionnelle).

Site Web : <http://www.diversitysource-manager.com>